



**M.Z.Z.P GK ENERGA
w Olsztynie**

Olsztyn, dnia 17 kwietnia 2015 roku

**Konrad Skórzyński
Dyrektor Generalny
ENERGA – OPERATOR SA
Oddział w Olsztynie**

Dotyczy: pisma z dnia 07 kwietnia 2015 roku w sprawie restrukturyzacji związanej ze zmianą struktury organizacyjnej EOP Oddział w Olsztynie

W odpowiedzi na pismo z dnia 07 kwietnia 2015 roku dotyczące restrukturyzacji związanej ze zmianą struktury organizacyjnej EOP Oddział w Olsztynie, wskazujemy, iż przedmiotowe pismo jest przez Związki Zawodowe odczytywane z najwyższym oburzeniem.

W pierwszej kolejności należy podnieść, że pracodawca jako strona Umowy Społecznej jest zobligowany do przestrzegania zawartych w niej postanowień. Zgodnie z art. 8 Umowy Społecznej, zarówno decyzje jak i działania odnoszące się do praw i interesów pracowników w procesach restrukturyzacji, wymagają uprzedniego uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi. Jak stanowi ponadto art. 19 Umowy Społecznej, restrukturyzacja może być przeprowadzana jedynie pod warunkiem spełnienia określonych warunków, t.j. przedstawienia z odpowiednim wyprzedzeniem analiz ekonomicznych i organizacyjno – prawnych planowanych zmian organizacyjnych, jak i konsultacji ze Związkami Zawodowymi w zakresie przedmiotowych zmian. W świetle powyższego, Związki Zawodowe pragną zwrócić uwagę na bezpodstawne działanie pracodawcy wyrażające się stwierdzeniem, iż poinformował on o zmianach w zakresie funkcjonowania Rejonów Dystrybucji poprzez przeniesienie pracowników z lokalizacji w Malborku do Kwidzyna, Braniewa do Elbląga, Ławy do Ostródy, Szczytna do Olsztyna oraz Kętrzyna do Lidzbark. Jest to stwierdzenie godzące w sposób wyraźny i jednoznaczny nie tylko w regulacje Umowy Społecznej, ale również w Organizację Związkowe działające u pracodawcy, które jako pełnoprawny partner do uzgodnienia restrukturyzacji, powinny być odpowiednio

wcześniej zaznajomione z projektem restrukturyzacji. Związki zawodowe pragną zauważyć, że fakt przeniesienia pracowników nie jest równoznaczny z informacją o zmianach, jaka winna być Związkom Zawodowym przekazana zgodnie z regulacjami Umowy Społecznej.

Pracodawca w wystosowanym piśmie z dnia 07 kwietnia 2015 roku wywodzi, iż „trwający proces centralizacji zadań realizowanych w terenie nie jest restrukturyzacją, ale reorganizacją”. Godzi się zauważyć, iż pracodawca poprzez powyższe stwierdzenie stosuje swoistą grę słów, starając się nadać takim samym pojęciom odrębne znaczenie. Należy podnieść, że zarówno pojęcie restrukturyzacji jak i reorganizacji są to pojęcia tożsame, dla których wspólnym mianownikiem jest dążenie do wprowadzenia zmian w dotychczasowej strukturze. Zgodnie z definicją zawartą w Umowie Społecznej, poprzez reorganizację rozumie się celową przebudowę infrastruktury, zatrudnienia oraz sposobu zarządzania spółkami Grupy ENERGA. Wskazać należy, iż zaistniały proces wdrażający likwidację RD Hława, RD Braniewo, RD Malbork, RD Szczytno i RD Kętrzyn, wypełnia powyższe przesłanki. Pracodawca poprzez negację procesu restrukturyzacji i próbę przeforsowania stanowiska, iż w istocie ma miejsce reorganizacja, stosuje więc taktykę, która ma na celu omińnięcie obowiązujących go regulacji Umowy Społecznej.

Mając na uwadze powyższe, Związki Zawodowe czują się w powinności wyartykułować raz jeszcze, iż pracodawca wdrażając działania restrukturyzacyjne, pominął całkowicie Partnera uzgodnień, jakim są Organizacje Związkowe. Pracodawca nie uzgodnił ww. procesu a jedynie powiadomił o nim pracowników. W ocenie Związków Zawodowych, o celowym działaniu pracodawcy świadczy nade wszystko wspomniana próba przeforsowania stanowiska o reorganizacji, która choć stanowi synonim restrukturyzacji, nie została ujęta w Umowie Społecznej, a zatem nie odnoszą się do niej regulacje art. 8 oraz art.19 Umowy Społecznej, które pracodawca winien stosować, a które są przez niego nagminnie łamane.

W świetle powyższego, działanie Pracodawcy, wbrew podnoszonym przez niego twierdzeniom, jest sprzeczne zarówno z obowiązującymi przepisami prawa jak i regulacjami Umowy Społecznej.

**MIEDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**
przy ENERGA-OPERATOR SA
Oddział w Olsztynie
ul. Tuwima 6, 10-950 Olsztyn
NIP 7393571452

Przewodniczący
Miedz Zakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność"
przy ENERGA-OPERATOR SA
Oddział w Olsztynie

Bogdan Grzybowski

**MIEDYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ŻAWODOWY PRACOWNIKÓW**
Grupy Kapitałowej ENERGA SA w Olsztynie
ul. Tuwima 6, 10-950 Olsztyn
tel. (89) 523 16 66
NIP 739-370-29-77

PRZEWODNICZĄCY
Miedz Zakładowego Związku Zawodowego Pracowników
Grupy Kapitałowej ENERGA SA w Olsztynie

Jarosław Szunejko

Do wiadomości:
Prezes ENERGA SA
Minister Skarbu
Centrale Związkowe