

Warszawa, 6 maja 2015 r.

Do:

**Organizacje związkowe
działające w ENEVA Energy Sp. z o.o.
(wg rozdzielnika)**

Szanowni Państwo!

Działając w imieniu ENEVA Energy Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, na podstawie art. 9¹ § 1 ustawy – Kodeks pracy, w związku z trudną sytuacją finansową pracodawcy, zwracam się z prośbą o zgodę na zawarcie porozumienia dotyczącego zmiany zasad wypłaty premii rocznej przysługującej pracownikom za 2014 rok.

Zgodnie z intencją pracodawcy, przedmiotem proponowanego porozumienia byłaby, po pierwsze, zmiana terminu wypłaty premii rocznej, która zgodnie z zakładowymi regulacjami, które pracodawca jest zobowiązany stosować, przypada na koniec maja 2015. Po drugie, pracodawca proponuje rozłożenie w czasie wypłaty premii rocznej za 2014 r. poprzez jej wypłatę w 12 równych, miesięcznych ratach wypłacanych pracownikom w terminach wypłaty ich wynagrodzeń.

Uzasadnieniem niniejszej propozycji jest trudna sytuacja finansowa ENEVA Energy Sp. z o.o. w 2014 r. oraz w I kwartale 2015 r. poniosła dużą stratę finansową z prowadzonej przez Spółkę działalności, co ma odzwierciedlenie zarówno w wynikach finansowych za 2014 rok, jak i za I kwartał 2015 r. Główną przyczyną takiego stanu rzeczy są wysokie obciążenia finansowe wynikające z konieczności stosowania zakładowych regulacji płacowych, którymi objęci byli pracownicy w momencie ich przejścia do ENEVA Energy Sp. z o.o., a które znacząco odbiegają od przeciętnego rynkowego poziomu.

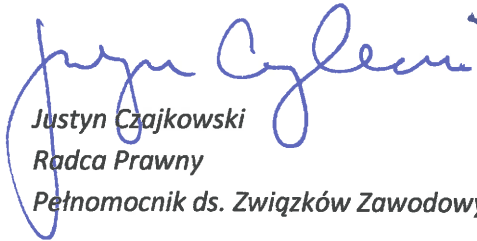
W imieniu pracodawcy pragnę podkreślić, iż zawarcie proponowanego porozumienia, pomoże w zachowaniu bieżącej płynności finansowej pracodawcy, a przede wszystkim zapewni wypłatę pracownikom Spółki premii rocznej za 2014 rok, bez konieczności podejmowania innych działań, które mogłyby zagrozić dalszej działalności Spółki, i, co za tym idzie, zagrozić również stabilności zatrudnienia w Spółce.

Pracodawca jest przekonany, że powyższa propozycja znajdzie zrozumienie po stronie organizacji związkowych działających w ENEVA Energy Sp. z o.o. i możliwe będzie zawarcie porozumienia, które zabezpieczy wypłacenie pracownikom Spółki premii rocznej za 2014 r.

W związku z wagą problemu, uprzejmie proszę o przekazanie Państwa opinii w sprawie powyższej propozycji w terminie do dnia **11 maja br.**

W załączeniu przekazuję projekt porozumienia.

Z poważaniem


Justyn Czajkowski
Radca Prawny
Pełnomocnik ds. Związków Zawodowych

POROZUMIENIE

w przedmiocie ustalenia zasad wypłaty premii rocznej przysługującej pracownikom ENEVA Energy Sp. z o.o. za 2014 rok

zawarte w dniu ___ maja 2015 r. w Warszawie

pomiędzy:

ENEVA Energy Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Grzybowskiej 80/82, 00-844 Warszawa, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000337018, NIP 957-102-64-05, REGON 220866864, reprezentowaną przez:

- _____,

zwaną dalej „Pracodawcą” lub „Spółką”

a

Organizacjami Związkowymi działającymi w ENEVA Energy Sp. z o.o. tj.

[.....)

PREAMBUŁA

Celem zawarcia niniejszego Porozumienia jest zmodyfikowanie zasad wypłaty premii rocznej przysługującej pracownikom ENEVA Energy Sp. z o.o. za 2014 r. związane z bardzo trudną sytuacją finansową Pracodawcy i mające na celu utrzymanie płynności finansowej Pracodawcy oraz utrzymanie miejsc pracy jego pracowników.

Działając we wskazanym wyżej celu, Strony, na podstawie art. 9¹ Kodeksu Pracy, w dobrej wierze uzgadniają, co następuje:

§ 1

Premia roczna przysługująca pracownikom Spółki za 2014 rok na podstawie stosowanych przez Pracodawcę zakładowych regulacji prawa pracy, zostanie wypłacona w następujący sposób:

- 1) premia roczna za 2014 rok zostanie wypłacona pracownikom w 12 (dwunastu) równych, miesięcznych ratach,
- 2) poszczególne raty, o których mowa w pkt 1 powyżej, będą wypłacane pracownikom w terminach wypłaty wynagrodzenia ze stosunku pracy, przy czym pierwsza rata zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem należnym pracownikom za maj 2015 roku.

§ 2

1. Strony zgodnie dopuszczają możliwość renegotjowania postanowień niniejszego Porozumienia w razie zaistnienia ważnych okoliczności, w szczególności istotnej zmiany sytuacji ekonomicznej Pracodawcy.
2. W przypadku wskazanym w ust. 1 powyżej, Strona Porozumienia wyrażająca wolę renegotjowania postanowień Porozumienia, wystąpi do drugiej strony na piśmie przedstawiając propozycje zmian oraz ich uzasadnienie.
3. Strony zobowiązują się prowadzić w dobrej wierze rozmowy nad przedłożoną przez jedną ze Stron propozycją zmian Porozumienia.

§ 3

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.
2. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Porozumienie zostało zawarte w ____ (_____) jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz jeden egzemplarz dla Okręgowego Inspektora Pracy.
4. Strony potwierdzają swoimi podpisami, że akceptują postanowienia Porozumienia bez zastrzeżeń.
5. Odpis niniejszego Porozumienia po jego wejściu w życie Pracodawca przekaze właściwemu Okręgowemu Inspektorowi Pracy.

Pracodawca

Organizacje Związkowe