

Płock, dnia 24 lutego 2022r.

Sz. Pani  
Iwona Waksmundzka – Olejniczak  
Prezes ENERGA S.A.  
Al. Grunwaldzka 472  
80-309 Gdańsk

Sz. Pan  
Daniel Obajtek  
Prezes PKN ORLEN S.A.  
ul. Chemików 7  
09-411 Płock

Sz. Pan  
Jacek Sasin  
Ministerstwo Aktywów Państwowych  
ul. Krucza 3  
00-522 Warszawa

**Szanowni Państwo,**

Działając w imieniu Wspólnej Reprezentacji Organizacji Związkowych (dalej „WROZ”), działającej w Grupie Kapitałowej ENERGA, informujemy co następuje:

W dniach 13 i 14 grudnia 2021 r. Organizacje Związkowe wystąpiły z żądaniami sporowymi do poszczególnych Pracodawców, co doprowadziło do zaistnienia sporów zbiorowych (obecnie u 24 Pracodawców). Toczące się spory zbiorowe, w szczególności w zakresie żądań płacowych są odpowiedzią na oczekiwania pracowników, wynikające z coraz bardziej przyspieszającej inflacji i związanego z tym spadku poziomu życia rodzin pracowniczych. Kolejnym aspektem podnoszonym przez Związki Zawodowe była także konieczność utrzymania poziomu zatrudnienia u Pracodawców niezbędnego do realizacji rosnących zadań. Starzejąca się załoga oraz kłopoty z rekrutacją przy dużej konkurencji na rynku zatrudnienia (zwłaszcza wśród pracowników technicznych) powodują, że nie jesteśmy nawet w stanie odtwarzać niezbędnych etatów, a wiele rekrutacji z powodu bardzo słabej oferty płacowej kończy się fiaskiem. Powoduje to znaczne obciążenie pracą obecnych pracowników (niektórzy elektromonterzy w ciągu niecałych 2 miesięcy mają wykorzystany dopuszczalny roczny limit nadgodzin) oraz narastającą z tego powodu frustrację, która coraz częściej kończy się wypowiedzeniem umowy i przejściem do innego pracodawcy, oferującego „od ręki” kilkutyśięczną podwyżkę. Często dotyczy to młodych pracowników, w których zainwestowaliśmy duże pieniądze w podnoszenie

kwalifikacji (czy stać nas na to by kształcić za duże pieniądze dla innych?), ale problem ten dotyczy również pracowników z długoletnim stażem i często niemożliwymi do odtworzenia w krótkim czasie kompetencjami zarówno technicznymi, jak i informatycznymi czy projektowymi.

Niestety, kwestie te nie zostały uwzględnione podczas negocjacji płacowych, a także na etapie rokowań zaistniałego sporu u poszczególnych Pracodawców, co spowodowało podpisanie protokołów rozbieżności.

Strona związkowa wychodząc naprzeciw ekonomicznym i logistycznym aspektom dalszego prowadzenia sporu, mając na uwadze zasady dialogu społecznego i dotychczasowych doświadczeń w Grupie ENERGA, wskazała tego samego mediatora dla wszystkich Pracodawców i utworzyła WROZ, umożliwiając tym samym prowadzenie rozmów na jednej wspólnej płaszczyźnie.

Powyższe działanie spowodowane było faktem braku decyzyjności u poszczególnych Pracodawców w Grupie w zakresie ich podstawowego uprawnienia, czyli kształtowania systemów wynagrodzeń i zasad zatrudniania pracowników. Tym samym, skoro wszystkie decyzje zapadają na poziomie spółki ENERGA S.A., zasadne jest wspólne prowadzenie sporu.

Niestety na tym etapie zaczęły ujawniać się działania Strony Pracodawców, które wyraźnie wskazują na celowe utrudnianie możliwości polubownego rozwiązania sporu.

Po pierwsze, Pracodawcy odrzucili zaproponowanego przez Organizację Związkową mediatora, wskazując w to miejsce innego, tego samego u poszczególnych Pracodawców. To sugeruje, że poszczególni Pracodawcy podjęli decyzję w sposób niesamodzielny. Pomimo tego Związki Zawodowe wykazały dobrą wolę negocjacyjną i zgodziły się na propozycję Pracodawców.

Po drugie, ENERGA S.A. odmówiła podjęcia rozmów z WROZ na poziomie Grupy, sugerując iż kompetencje do prowadzenia sporów mają wyłącznie poszczególni Pracodawcy, co jest o tyle zastanawiające, iż Pracodawcy ci nie podejmują obecnie żadnej samodzielnej decyzji bez zgody korporacyjnej spółki matki. Przykładem na powyższe, jest chociażby taki sam wzór odpowiedzi na pisma w sprawie wyboru mediatora.

Odmowa podjęcia rozmów na poziomie ENERGA S.A. jest tym bardziej zastanawiająca, że rozmowy płacowe prowadzone były właśnie na tym poziomie, a ponadto wcześniejsze doświadczenia pokazują, że tylko takie rozmowy mogą przynieść efekt, co miało miejsce chociażby w 2017 roku podczas negocjacji „Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa”, kiedy to w ciągu niespełna 3 m-cy udało się dojść do kompromisu, podpisać porozumienie posporowe i uniknąć niepokojów społecznych.

Po trzecie, Pracodawcy odmówili ponoszenia kosztów mediatora na dotychczas stosowanych zasadach w Grupie Energa, w naszej ocenie, licząc zapewne na to, że koszty mediacji zniechęcą niektóre Organizacje Związkowe do dalszego prowadzenia sporu.

Powyższe praktyki Pracodawców powodują znaczne utrudnienia dla Organizacji Związkowych i w naszej ocenie ukierunkowane są na to, aby doprowadzić do wygaszenia sporów, poprzez pozbawienie Organizacji Związkowych możliwości działania. Zwracamy uwagę, że reprezentowani przez nas pracownicy są rozczarowani i zaniepokojeni działaniami własnych Pracodawców, którzy nie dopełnili swoich obowiązków już na etapie zarejestrowania sporów we właściwej PIP, co powinno mieć miejsce w 2021 roku. Daje się zauważyć wyraźny brak zaufania do Pracodawców i coraz bardziej odczuwalny niepokój pracowników, którzy są świadomi, iż pomimo ich wielkiej roli m.in. w zapewnieniu ciągłości dostaw energii oraz usuwaniu skutków żywiołu, nie są przez Zarządy należycie doceniani. Należy przy tym pamiętać, że jesteśmy jednym ze strategicznych sektorów, od którego uzależniona jest cała gospodarka i bezpieczeństwo kraju.

Frustracja załogi będzie musiała znaleźć swoje ujście, czy będzie to masowa rezygnacja z pracy i szukanie nowych miejsc pracy, czy też manifestacje lub legalnie zorganizowane strajki. W naszej ocenie podmioty decyzyjne na poziomie Grupy ENERGA zatraciły instynkt biznesowy i finansowy wyrażając zgodę na dalsze eskalowanie problemu. Pracownicy ci bowiem znają sytuację finansową spółek Grupy PKN Orlen i doskonale wiedzą, jakie podwyżki zaistniały u innych dużych Pracodawców w spółkach Skarbu Państwa.

Fakt, iż Związki Zawodowe są pozbawiane prawa do dalszego wspólnego negocjowania wzrostu wynagrodzeń na poziomie Grupy Energa S.A., odmawia się im możliwości finansowania mediatora na dotychczas stosowanych zasadach, a jednocześnie kwestionuje propozycję związkową, świadczą o celowym i zorganizowanym działaniu Pracodawców prowadzonym przez ENERGA S.A.

Chcemy ostrzec przed tego typu działaniami, bo doprowadzą one do zaostrzenia działań Organizacji Związkowych, które skorzystają ze swoich uprawnień już na etapie mediacji. Próba przedłużania pozorowanych mediacji, w ocenie strony społecznej przez pozbawionych decyzyjności Pracodawców, tak by spowodować kłopoty finansowe Organizacji Związkowych też się nie powiedzie. Wpłynie to na pogorszenie jakości dialogu społecznego oraz jego skrócenie.

Mając na uwadze powyższe przypominamy, że tylko uczciwie prowadzony dialog społeczny jest gwarancją udanego procesu przekształceń sektora energetycznego w Polsce oraz uniknięcia niepokoju społecznego, zdeterminowanych pracowników.

Z poważaniem

**PRZEWODNICZĄCY**  
Krajowego Zw. Zaw. Ciepłowników  
ODDZIAŁ W KALISZU

*Krzysztof Krawulski*

**PRZEWODNICZĄCY**  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Energetyki w Koszalinie

*Piotr Wtorkiewicz*

**Przewodniczący**  
Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność” przy ENERGIA-OPERATOR SA

Oddział w Płocku,

*Rafał Lewandowski*  
Rafał Lewandowski

**WICEPRZEWODNICZĄCY**  
MIĘDZY ZAKŁADOWEGO  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENERGIA W ELBLĄGU

*Waldemar Brzostewicz*  
Waldemar Brzostewicz

**PRZEWODNICZĄCY**  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGIA SA  
w Olsztynie

*Jarosław Szunejko*  
Jarosław Szunejko

**PRZEWODNICZĄCY**  
KP NSZZ „Solidarność”

*Rafał Spletstoeher*  
Rafał Spletstoeher

**PRZEWODNICZĄCA**  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Ciepłowników w Polsce przy Grupie Orlen

*Krzysztof Uhryniewicz*  
Krystyna Uhryniewicz

**PRZEWODNICZĄCY MZZP**  
Grupy ENERGIA w Kaliszu

*Piotr Piorun*  
Piotr Piorun

**Przewodniczący**  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność”  
przy ENERGIA-OPERATOR SA  
Oddział w Olsztynie

*Bogdan Grzybowski*  
Bogdan Grzybowski

**PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU**  
Związku Zawodowego Energetyków  
ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA

p.o. Ewa Bobowska  
Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.  
Przewodniczący

*Wojciech Pruski*  
Wojciech Pruski  
Związek Zawodowy Pracowników  
ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA

*Tomasz Praszak*  
Tomasz Praszak

komisja Międzyzakładowa NSZZ

*Brodzki, Salszowski, Szwed*  
przy Grupie Kapitałowej ENERGA SA  
Oddział Toruń  
MPO 056 14-26-244, REGON 870393106

**PRZEWODNICZĄCY**  
MOZ Związku Zawodowego Inżynierów  
i Techników

*Ryszard Woźniak*  
Ryszard Woźniak

**PRZEWODNICZĄCY**  
MOZ ZZIT przy Grupie ENERGIA  
w Elblągu

*Adam Dyra*  
Adam Dyra

**PRZEWODNICZĄCY**  
MIĘDZY ZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ  
ENERGA TORUŃ  
MPO 056 14-26-244

*Anna Prońcewicz*  
Anna Prońcewicz

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
**ENERGETYK**  
09-400 Płock, ul. Wyszogrodzka 106

**Przewodnicząca MZZ**  
Pracowników Energetyki Płockiej

*Edyta Górecka*  
Edyta Górecka

**Do wiadomości:**

1. Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
3. Krajowa Sekcji Energetyki
4. Forum Związków Zawodowych

## Załącznik do pisma z dnia 24 lutego 2022r.

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA w Elblągu, reprezentowany przez Przewodniczącego Waldemara Brzóstewicza
2. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Grupie ENERGA w Elblągu, reprezentowana przez Przewodniczącego Adam Dyrłę
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA Toruń, reprezentowany przez Przewodniczącego Andrzeja Hosę
4. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" przy Grupie Kapitałowej ENERGA SA Oddział Toruń, reprezentowana przez Przewodniczącego Pawła Brodzińskiego
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Inżynierów i Techników MOZ w Koncernie Energetycznym ENERGA S.A. Oddział w Słupsku, reprezentowany przez Przewodniczącego Ryszarda Woźniaka
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Energetyki w Koszalinie, reprezentowany przez Przewodniczącego Piotra Wtorkiewicza
7. Organizacja Podzakładowa NSZZ Solidarność przy Energa - Operator SA Oddział w Koszalinie z siedzibą w Słupsku, reprezentowany przez Przewodniczącego Rafała Spletstoehsersa
8. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA SA w Olsztynie, reprezentowany przez Przewodniczącego Jarosława Szunejko
9. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" przy ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Olsztynie, reprezentowana przez Przewodniczącego Bogdana Grzybowskię
10. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" przy ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Płocku, reprezentowana przez Przewodniczącego Rafała Lewandowskiego
11. NSZZ ENERGETYK, reprezentowany przez Przewodniczącego Macieja Godziemskiego
12. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Energetyki Płockiej, reprezentowany przez Przewodniczącą Edytę Górecką
13. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Energa w Kaliszu, reprezentowany przez Przewodniczącego Piotra Pioruna
14. Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział w Kaliszu przy Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o., reprezentowany przez Przewodniczącego Krzysztofa Kowalskiego
15. Związek Zawodowy Energetyków ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA, reprezentowany przez Przewodniczącą Ewę Bobowską
16. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA, reprezentowany przez Przewodniczącego Wojciecha Prusika
17. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA, reprezentowany przez Przewodniczącego Tomasza Janaszka
18. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Ciepłowników w Polsce przy Grupie Orlen, reprezentowana przez Przewodniczącą Krystynę Uhryniewicz

