

Ciechocinek, dnia 30 września 2020 r.

Sz. P. Daniel Obajtek  
Prezes Zarządu PKN ORLEN SA

**Pracodawcy Sygnatariusze Porozumienia 18/09/2017**

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu organizacji związkowych, podpisanych poniżej - będących stronami Porozumienia w Sprawie Zabezpieczenia Praw Pracowniczych, Socjalnych i Związkowych dla Pracowników Grupy ENERGA z dnia 18 września 2017 (dalej: Porozumienie 18/09/2017) - wyrażamy sprzeciw w związku z działaniem Pracodawców ENERGA LOGISTYKA Sp. z o.o. (dalej ELOG) oraz ENERGA OPERATOR SA Oddział w Płocku (dalej: EOP O/Płock) polegającym na wypowiedzeniu obowiązujących u tych Pracodawców układów zbiorowych pracy - odpowiednio w części lub całości.

W ocenie organizacji związkowych działanie to narusza postanowienia art. 9 ww. Porozumienia. Wynika to zarówno ze sposobu działania Pracodawców jak i z przedłożonych organizacjom związkowym dokumentów. W tym miejscu w pierwszej kolejności przytaczamy treść ww. przepisu:

1. Wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy u wszystkich Pracodawców Grupy oparte zostaną o prawo układowe.
2. Strony zobowiązują się niezwłocznie przystąpić do prac nad ujednoczeniem systemu wynagradzania w Grupie ENERGA, który oparty będzie o standardy istniejące w zakładowych układach zbiorowych pracy.
3. Wprowadzenie nowych regulacji do wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy, nastąpi w sposób gwarantujący zabezpieczenie interesów pracowników wynikających z praw do świadczeń pieniężnych odroczonej w czasie i zależnych od stażu pracy. W tym celu pracodawcy gwarantują zachowanie Porozumienia oraz zapewnienie minimum dwuletnich okresów przejściowych dla świadczeń długoterminowych.
4. Strony dopuszczają wcześniejsze, niż to zostało określone w ust. 3 powyżej, wprowadzenie nowych regulacji układowych, przypadku zawarcia przez Pracodawcę i Organizacje Związkowe porozumienia w tym zakresie.

Partnerzy społeczni przyjęli tym samym konkretne zobowiązanie, zgodnie z którym u pracodawców Grupy ENERGA – stron Porozumienia 18/09/2017 - warunki pracy i płacy będą uregulowane w układach zbiorowych pracy, ponadto iż zostaną zachowane standardy istniejące w zakładowych układach zbiorowych pracy. **Tym samym woła Stron wykluczono tzw. stany bezukładowe, a ponadto przyjęto, iż powinny być zachowane charakterystyczne dla energetyków uprawnienia pracownicze.** Oczywiście jest i nie wymagającym szerszej argumentacji, iż Strony negocjując treść Porozumienia 18/09/2017 r. odnosiły się do regulacji obowiązujących w Grupie ENERGA, a nie w innych Grupach kapitałowych działających na terenie kraju lub za granicą. Tym samym nie do zaakceptowania jest sytuacja, w której zgodnie z narracją Pracodawców mamy czerpać wzorce z rozwiązań placowych obowiązujących w PKN Orlen SA.

W przedstawionym przez Pracodawców ELOG i EOP O/Płock do negocjacji projekcie ZUZP brakuje m.in. zapisów dotyczących takich uprawnień jak:

- pracownicza taryfa energetyczna,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- dodatki stażowe,
- pracownicze programy emerytalne,
- wolne z okazji Dnia Energetyka,
- zwiększony odpis na fundusz socjalny.

*[Faint, illegible text or signature]*

*[Handwritten signature]*

Dopóki w okresie obowiązywania Porozumienia 18/09/2017 partnerzy społeczni nie uzgodnią nowych układów zbiorowych pracy tak długo pracodawcy Grupy ENERGA nie mogą zmienić dotychczasowych zasad wynagradzania. Zważywszy na powyższe stanowczo stwierdzamy, iż działanie Pracodawców ELOG i EOP O/Płock podjęte zostało wbrew intencji i celowi Porozumienia 18/09/2017.

Działanie to podjęte z naruszeniem zasad dialogu społecznego tj. bez uprzednich rokowań w kierunku zmiany niepożądanych z punktu widzenia pracodawców zapisów przedmiotowych ZUZP. Rodzi to duży niepokój wśród pracowników zważywszy, iż Porozumienie 18/09/2017 zawiera szereg gwarancji płacowych i odszkodowawczych, które pracownicy mieli zachować do 31.12.2023 r. jak też gwarancji zachowania świadczeń odroczonej w czasie i zależnych od stażu pracy. Stwierdzamy, że każde terminowe porozumienie powinno obowiązywać w okresie, na który zostało zawarte.

Koniecznym jest także wyartykułowanie stanowiska, że przedłożone przez Pracodawców propozycje zasad wynagradzania, zawarte w wysłanym do organizacji związkowych projekcie ZUZP są nie do zaakceptowania dla pracowników.

Wbrew twierdzeniom Pracodawców przedłożone projekty ZUZP nie zawierają żadnych „nowoczesnych, rynkowych i motywacyjnych” metod wynagradzania. Ponadto zaproponowany system wynagradzania nie wpisuje się w charakter prowadzonej w Grupie ENERGA działalności, a tym samym w charakter pracy jej pracowników. W szczególności nie akceptujemy propozycji widelkowego systemu wynagrodzenia oraz systemu nagród zależnych od uznaniowości pracodawcy.

Oczekujemy, że Pracodawcy ELOG i EOP O/Płock zastosują się w tej sytuacji do wielokrotnie składanych deklaracji, w tym deklaracji P. Prezesa Daniela Obajtka, że porozumienia zbiorowe są święte i będą respektowane.

1. MOZ NSZZ "Solidarność" przy ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Olsztynie
2. OM NSZZ "Solidarność" w ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Gdańsku
3. MOZ NSZZ "Solidarność" przy ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Płocku
4. KM NSZZ "Solidarność" przy Grupie Kapitałowej ENERGA SA Oddział Toruń
5. OP NSZZ „Solidarność” przy ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Koszalinie z siedzibą w Słupsku
6. OZ NSZZ „Solidarność” w Energa SA
7. ZZIT MOZ w Grupie Kapitałowej ENERGA SA Oddział w Gdańsku
8. MZZP Grupy Kapitałowej ENERGA Gdańsk
9. MZZP Energetyki Słupsk
10. PZZ ENERGETYCY w Grupie Kapitałowej ENERGA SA
11. NZZP Grupy Kapitałowej ENERGA
12. MOZ ZZIT w KE Energa SA Oddział w Słupsku
13. MOZ ZZIT przy Grupie ENERGA w Elblągu
14. MZZP GK ENERGA S.A. w Elblągu
15. MZZP Energetyki w Koszalinie
16. MZZP GK ENERGA S.A. w Kaliszu
17. MZZP Energetyki Płockiej
18. MZZP Grupy ENERGA Toruń
19. MZZP GK ENERGA w Olsztynie
20. ZOZ NSZZ Ciepłowników w Polsce przy ENERGA Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o.

Jarosław Szwajtko  
Dimitry Miller  
Mikolaj Stok  
Ryszard Wozniak  
Rufat Aptekhtodisov  
Gybuski Bogdan  
Anna Molinska  
Polo Olszanski  
Bogumil Niemcos  
Andy Boguski  
Dorota Borecka  
Tomasz Anna  
Brodziński Paweł  
Hosoi Andrzej  
Piotr Budnowski