

**Notatka ze spotkania z przedstawicielami Pionu Usług Dystrybucyjnych (ENOP Gdańsk)  
które odbyło się w dniu 04.02.2021 r.  
(w formie stacjonarnej)**

Uczestnicy spotkania:

Ewa Sikora	-	Dyrektor Pionu Usług Dystrybucyjnych
Jarosław Grzegorzczak	-	Dyrektor Departamentu Pomiarów
Bogdan Grzybowski	-	„Solidarność” Olsztyn
Rafał Spletstoeher	-	„Solidarność” Słupsk
Dariusz Zakrzewski	-	„Solidarność” Płock
Paweł Brodziński	-	„Solidarność” Toruń

1. Omówiono i wyjaśniono normatywy roboczogodzin, m.in. jakie elementy składowe wchodzi w roboczogodzinę elektromontera Departament Usług Dystrybucyjnych (DUD). Tabela normatywów została przyjęta do stosowania w 2012 r. (na podstawie tabel z 2010 r.) i zaktualizowana w 2019 r. Normatywy te służą do planowania zadań, a nie do oceny pracy elektromonterów DUD. Powyższe normy nie uwzględniają odbioru mikro instalacji (fotowoltaika). System służący do rozliczania roboczogodzin elektromonterów nie uwzględnia czasu urlopu oraz absencji chorobowej.
2. „Solidarność” podniosła problem wykonywania przez elektromonterów DUD wielu czynności dodatkowych, m.in.:
  - a. Parametryzacja liczników (w tym podmioty zewnętrzne)
  - b. Obsługa magazynowa (w tym podmioty zewnętrzne)
  - c. Czynności związane z przygotowaniem zleceń
3. „Solidarność” zwróciła uwagę na problem czasów poświęcanych na dojazdy do miejsca pracy, wynikające z likwidacji TOO w Rejonach i Posterunkach oraz trudności wynikające z parkowania pojazdów służbowych w dużych miastach (np. strefy płatnego parkowania).
4. Ustalono, że wzrasta liczba odbiorców, co powoduje większą liczbę liczników na sieci. Liczniki elektroniczne mają krótszy okresu legalizacji, czego konsekwencją jest konieczność zwiększenia zatrudnienia w obszarze DUD. Zawnioskowaliśmy o przedstawienie danych o strukturze wiekowej elektromonterów DUD, mając na uwadze zatrudnianie „na zakładkę”.
5. „Solidarność” zwróciła uwagę, że nie należy wprost porównywać pracy elektromonterów DUD z pracownikami firm zewnętrznych, ponieważ elektromonterzy DUD wykonują dodatkowo prace wymagające większych kwalifikacji (bardziej czasochłonne).
6. Omówiono zakres prac wykonywanych jedno i dwuosobowo. Wiele z nich zgodnie z zapisami instrukcji BHP wymaga składu dwuosobowego. „Solidarność” zawnioskowała o przestrzeganie i egzekwowanie zapisów instrukcji BHP.

7. „Solidarność” zażądała powrotu do bezpośredniego omawiania wypadków przy pracy zaistniałych na poziomie Grupy z pracownikami DUD przez bezpośrednich przełożonych.
8. „Solidarność” wniosła o zagwarantowanie pracownikom DUD obsługującym magazyny licznikowe odpowiednich warunków socjalnych.
9. Wskazano nieprawidłowości wynikające z nieprzestrzegania zapisów Procedury zasady postępowania przy przyłączaniu do sieci odbiorców gr. 6.
10. Poruszono temat kar umownych dla wykonawców zewnętrznych, wynikających z umów. „Solidarność” wniosła o przedstawienie danych dot. ilości interwencji pogotowia energetycznego wynikających z nieprawidłowego montażu liczników przez wykonawców zewnętrznych.
11. Strony spotkania doszły do wniosku, że należy poprawić komunikację na każdym szczeblu Pionu DUD. Przepływ informacji powinien się odbywać z poziomu Centrali ENOP, przez Dyrektorów i Kierowników, aż do elektromonterów włącznie, a w kierunku odwrotnym inicjatywy i uwagi powinny być przekazywane do Centrali.